

LAUSD IGNORA CRISIS EN LAS ESCUELAS

En Febrero del 2022, **96% de los miembros de UTLA votaron “SI”** a respaldar la Plataforma Más Allá de La Recuperación para nuestras demandas de contrato que tiene como base nuestras victorias en el 2019. El equipo expandido de negociaciones de UTLA ha llevado estas demandas a la mesa de negociaciones.

LAUSD concluyó el pasado año escolar con \$3.4 billones en reservas pero todavía continúa ignorando las necesidades de los estudiantes y la necesidad de atraer y retener a educadores durante la histórica crisis de escasez de educadores.

68% de los educadores de LAUSD han considerado seriamente dejar el distrito

70% de los educadores de LAUSD no creen que LAUSD valore nuestras condiciones de trabajo o las condiciones.*

PROBLEMA

NUESTRA PROPUESTA

LAUSD

INCREMENTOS DE SALARIOS: CIERRAN LA BRECHA SALARIAL DE LOS EDUCADORES

- Educadores ganan 20% menos que sus colegas en otras profesiones con una licenciatura.
- 28% de los educadores de LAUSD tienen un segundo trabajo.
- LAUSD admite que sus salarios iniciales no son suficientes para poder pagar renta en LA.

- Incremento de salario del 20% en un periodo de 2 años.
- Equidad de pago para Educacion Adulta, CTE, Educacion Temprana y Substitutos.
- Diferenciales expandidas

4% cada año más estipendio para algunos y bonos de una sola vez

CLASES CON MENOS ALUMNOS Y MÁS APOYO PARA LOS ESTUDIANTES

- En el 2019 ganamos el derecho a aplicar límites al numero de alumnos por clase y a reducirlo. Límites actuales aún permiten clases de 39 en clases de secundaria.
- La proporción para los consejeros es muy alta.
- 80% de las escuelas aún no tienen una enfermera de tiempo completo.

- Reducción en el número de alumnos por clase en todos los niveles de grado
- Reducir la carga de trabajo e incrementar tiempo y apoyo para IEPs
- Más consejeros, PSAs, PSWs psychologist
- más artes y música
- Expandir los estudios étnicos, programas de lenguaje dual, tutoría y excursiones.

Reducción temporal en el número de alumnos por clase en 100 “escuelas con prioridad” de su elección

PONER FIN A LAS PRUEBAS EXCESIVAS

- Más de 100 pruebas estándares administradas a los estudiantes para cuando lleguen al 6to grado.
- Más pruebas agregadas durante la pandemia.
- Los fondos para la evaluación del distrito pueden ser mejor invertidos en servicios de apoyo.

- LAUSD no debería ordenar ninguna prueba no requerida por el estado o el gobierno federal.

CONTINÚA DANDO PRUEBAS EXCESIVAS A LOS ESTUDIANTES

EQUIDAD PARA LAS ESCUELAS Y COMUNIDADES

- LAUSD continúa explorando planes basados en el mercado. Con 84% de los estudiantes del LAUSD en la pobreza no deberíamos de poner a escuelas pobres en contra de escuelas un poco más pobres. Todas las escuelas deberían empezar con una fundación base y escuelas con necesidades más grandes necesitan recursos adicionales.

- Cada escuela debe de tener:
 - Una enfermera/o todos los días
 - Biblioteca con personal completo
 - Número de alumnos por clase manejables
 - Límites a la carga de trabajo de Educación Especial
 - Más consejeros, PSWs, PSAs, y psicólogos
- LAUSD debe apoyar necesidades de vivienda, ambientales, inmigración y de recuperación del COVID-19.

NO HAY PROPUESTA

EXPANDIR LAS ESCUELAS COMUNITARIAS Y APOYO FOCALIZADO:

- Las 34 escuelas comunitarias han demostrado como escuelas con recursos para la familia/comunidad/participación juvenil, un curriculum expandido y servicios envolventes pueden transformar la educación.

- Expandir las 34 exitosas escuelas comunitarias a 136
- Expandir el Programa de Logro de Estudiantes de Raza Negra.

NO HAY PROPUESTA