

LAUSD'S CHOICES ARE FORCING A STRIKE ON APRIL 14



LAUSD has more money and a higher level of financial reserves than any school district in California. In contract bargaining with teachers, LAUSD continues to say NO to more resources for students and educators. They are choosing to spend taxpayer money on private contracts and for-profit tech companies instead of on your children.

- 35% of teachers leave LAUSD within 5 years due to low pay and working conditions.
- 30% of LAUSD educators have a second job to make ends meet.
- The average LAUSD pay ranks near the bottom compared to other school districts.
- The district can't attract and keep as many teachers as we need. In the 2024-25 school year, more than 700 classroom positions were not filled by a permanent teacher.

WHERE LAUSD IS SENDING THE MONEY

- ❗ \$1.9 billion to for-profit tech companies
- ❗ \$10 billion committed to private contracts since 2022
- ❗ \$5.03 billion at the start of the school year set aside in reserves instead of being invested in student success

WHAT TEACHERS ARE FIGHTING FOR

- ✓ More counselors, social workers, and school psychologists to support students
- ✓ Better pay to attract and keep educators in LAUSD
- ✓ More arts and physical education in schools
- ✓ More support and resources for Special Education
- ✓ Support for immigrant students and families

LAUSD may force educators to strike on April 14 to win what your children deserve.

LAUSD can choose to shift their priorities at any time before April 14 to avert a strike. Together, we can push LAUSD to invest funding in our classrooms instead of in the hands of private contractors.

Email LAUSD to demand they invest in educators and students



LAS DECISIONES DEL LAUSD PROVOCARÁN UNA HUELGA EL 14 DE ABRIL



El LAUSD cuenta con más fondos y un nivel de reservas financieras superior que otros distritos escolares en California. En las negociaciones contractuales con los maestros, el LAUSD continúa negándose a destinar más recursos a los estudiantes y educadores. En su lugar, optan por gastar el dinero de los contribuyentes en contratos con compañías privadas y en empresas tecnológicas con fines de lucro, en lugar de invertirlo en sus hijos.

- El 35% de los maestros abandona el LAUSD en un plazo de cinco años debido a los bajos salarios y a las condiciones laborales.
- El 30% de los educadores del LAUSD tiene un segundo trabajo para poder sobrevivir.
- Los salarios en el LAUSD se sitúan entre los más bajos en comparación con otros distritos escolares.
- El distrito no puede atraer y retener suficientes maestros. En el año escolar 2024-25, más de 700 puestos de maestros de aula no fueron cubiertos por un maestro permanente. El LAUSD está provocando una crisis de maestros.

DÓNDE ESTÁ DESTINANDO EL DINERO EL LAUSD

- ❗ \$1.9 mil millones se van a corporaciones de tecnología
- ❗ \$10 mil millones han sido prometidos a contratos privados desde el 2022
- ❗ \$5.03 mil millones en reservas al principio del año escolar en lugar de ser invertidos en el éxito estudiantil

POR LO QUE LUCHAN LOS MAESTROS

- ✓ Más consejeros, trabajadores sociales, y psicólogos escolares
- ✓ Mejores salarios para atraer y retener maestros al distrito
- ✓ Más artes y educación física en las escuelas
- ✓ Más apoyo y recursos para la Educación Especial
- ✓ Apoyo para estudiantes y familias inmigrantes

El LAUSD podría obligar a los educadores a ir a la huelga el 14 de abril para conseguir lo que sus hijos merecen.

Todavía hay tiempo para que el LAUSD reaccione y cambie sus prioridades. Juntos podemos lograr que se destinen más fondos a las escuelas, en lugar de que terminen en manos de compañías privadas.

Envía un correo electrónico al LAUSD para exigirles que inviertan en educadores y estudiantes.

